

Публичный отчет ППО по МБДОУ «Д/с «Сказка» с. Новотроицкое»
за 2025 год.

Наша первичная профсоюзная организация существует уже не первый год, и на сегодняшний день в профсоюзе состоит 8 человек, это составляет 90 % от общего числа работников детского сада, действует на основании Устава. Работа ведётся согласно годовому плану, утверждённому на заседании профкома. В 2025 году проведено 6 заседаний профкома. Тематика заседаний профкома была разнообразной и зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций.

В нашей профсоюзной организации действуют органы управления - это различные комиссии:

- по охране труда;
- ревизионная;
- по культурно-массовой работе.

О работе нашей первичной организации вы все можете увидеть на нашем стенде, и на сайте. Он знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это объявления, поздравления и т.п.

Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Благодаря сотрудничеству профкома с администрацией детского сада, в нашем учреждении действуют социально-трудовые гарантии для женщин, имеющих детей до 16 лет - им предоставляется оплачиваемый день в месяц, а так же Коллективным договором предусмотрено направление работников на курсы повышения квалификации с сохранением среднего заработка, так же в целях социальной защиты работникам представлялись оплачиваемые свободные дни. В 2025 году были представлены следующие социальные льготы и гарантии: на юбилей сотрудника- 2 сотрудника, 3 дня без больничного листа – 6 сотрудников.

Мы так же принимаем участие в распределении учебной нагрузки, в тарификации, в решении вопросов установления компенсационных и стимулирующих выплат, в аттестации на соответствие занимаемой должности и заявленной квалификационной категории. Согласование графиков работы и отпусков, заключение соглашения по охране труда и отчеты работодателя по его выполнению, состояние травматизма и заболеваемости.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Между администрацией и профсоюзным комитетом составляется соглашение по Охране труда один раз в год. Составляются акты о выполненных работах по ОТ по данному соглашению.

Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляет уполномоченный по охране труда. В коллективе очень редко

пользуется спросом санаторно-курортное лечение, хотя есть необходимость такого лечения, и имеется большой выбор путевок, необходимо только написать заявление и предоставить его в СПО. За отчетный период воспользовавшихся путевками - отсутствует.

Наша профсоюзная организация принимает участие в общероссийских акциях защиты социально-трудовых прав работников образования. Также профсоюзная организация оказывает материальную помощь по заявлениям нуждающимся членам профсоюза. В текущем году этой помощью воспользовался - 1 сотрудник. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Профсоюзный комитет активно участвует в проведении Дня дошкольного работника, Дня пожилого человека, Новогоднего чаепития и поздравления сотрудников ДОУ с 8 марта и Юбилеем.

У профсоюзного комитета и его комиссий есть над чем работать. В перспективе - новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО



Миронова М.А.